



Dichiarazione sulla politica per l'ambiente e la sicurezza

La direzione SAFIM srl per migliorare la gestione della propria attività, ha implementato un Sistema di Gestione per l'Ambiente e la Sicurezza, conforme alle Norme UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2018, che si affianca al Sistema Qualità già applicato da anni.

Sistema di Gestione Ambientale

Il Sistema di Gestione Ambientale ha come obiettivo ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante.

Per raggiungere questo obiettivo la Società si impegna a mettere a disposizione risorse adeguate per il miglioramento continuo delle sue prestazioni ambientali.

In questa prospettiva, SAFIM srl si propone di:

- Operare nel rispetto di tutte le leggi, regolamenti e normative applicabili alle attività aziendali;
- Rendere minimo l'impatto dei propri servizi sull'ambiente, prevenendo quindi l'inquinamento, attraverso adeguate procedure organizzative;
- Svolgere le proprie attività rispettando lo stato dell'ambiente e migliorando continuamente, per quanto possibile, le proprie prestazioni ambientali;
- Coinvolgere le Parti Interessate attraverso attività di diffusione delle iniziative volte a migliorare la tutela ambientale, in base alle iniziative adottate dall'Azienda, per tutte le attività svolte all'interno e all'esterno dell'Azienda;
- Condurre programmi di formazione e sensibilizzazione per tutto il personale;
- Incoraggiare i propri Fornitori ad adottare un sistema di gestione ambientale;
- Sviluppare programmi ambientali che riflettano gli obiettivi e i traguardi definiti annualmente della Direzione;
- Promuovere la Politica integrata Ambiente e Sicurezza verso le organizzazioni che lavorano per la Società e per conto di essa.

Inoltre, in conformità ai requisiti della Norma ISO 14001:2015, sono stati presi in carico i seguenti requisiti:

- Identificazione del "contesto": operare nell'ottica dello sviluppo sostenibile, tenendo conto del contesto in cui l'Organizzazione opera, incluse le esigenze ed i bisogni delle parti interessate (Clienti, Fornitori, comunità locali, istituzioni, ecc.);
- Presa in carico degli interessi delle Parti Interessate: individuare tutte le Parti interessate alle prestazioni aziendali ed identificare le loro aspettative ed i loro bisogni, esplicitando quelli che sono giudicati "compliance obligation", vale a dire "obblighi di conformità";
- Coinvolgimento della Direzione, in quanto il successo di un Sistema di Gestione dipende dall'impegno di tutti i livelli e di tutte le funzioni dell'organizzazione, guidate e indirizzate a tal fine dal suo Top Management;
- Presa in carico della Prospettiva del Ciclo di Vita ("Life Cycle Perspective") nella gestione ambientale delle attività svolte dalla Società;
- Gestione del rischio, inteso come "effetto dell'incertezza sugli obiettivi" nelle sue accezioni sia positive sia negative;
- Integrazione del Sistema di Gestione nel business aziendale.

L'Azienda si impegna a verificare costantemente l'impatto ambientale delle proprie attività, a migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e a riesaminare periodicamente il Sistema, al fine di incrementarne l'efficacia e l'efficienza, anche attraverso specifici Programmi di miglioramento, finalizzati a conseguire gli obiettivi sopra elencati.

Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro

SAFIM srl. intende perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori. Pertanto, si impegna a:

- Rispettare i requisiti legali relativi alla tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Fare sì che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute del Lavoro;
- tutti i dipendenti devono essere sensibilizzati al massimo circa il loro ruolo e la loro responsabilità nel campo della sicurezza (intesa anche come security) e della salute sui luoghi di lavoro ed in ambito ambientale, incoraggiando inoltre un comportamento sicuro anche al di fuori dell'ambiente di lavoro;
- Focalizzare l'attenzione dei lavoratori sull'importanza del rispetto dei requisiti di legge e delle regole aziendali attraverso la promozione di una intensa attività di formazione;
- Mantenere costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- Fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- Impegnarsi affinché tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati, al fine di ottenere che:
 - o i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - o l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - o si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
 - o siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
 - o siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
 - o siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- Riesaminare periodicamente la politica ed il sistema di gestione attuato;
- Migliorare le prestazioni nell'ambito della sicurezza del trasporto secondo quanto definito nelle Linee guida per la guida sicura dei veicoli stradali (Behaviour Based Safety) emesso da ECTA, EPTA, CEFIC. Esse infatti definiscono la struttura portante basata sulle migliori prassi e forniscono indicazioni su come migliorare la sicurezza nel trasporto stradale tramite BBS e nel contempo dimostrare che anche sicurezza ed interessi economici vanno di pari passo per tutte le parti interessate, aumentando la sicurezza durante il trasporto stradale influenzando positivamente il comportamento degli autisti per mezzo di osservazioni, esercitazioni e comunicazioni ed è un impegno continuo e costante;
- Adottare tutte le misure idonee a prevenire il furto di dati, tentativi di hackeraggio o ingressi non autorizzati nei sistemi informatici ed in tutti i dispositivi portatili, per la tutela sia della riservatezza dei dati, sia della security relativa a dati e prodotti trasportati;
- Definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di Salute e Sicurezza sul Lavoro e i relativi programmi di attuazione;
- Inoltre, in conformità ai requisiti della Norma ISO 45001:2018, sono stati presi in carico i seguenti requisiti:
- Identificazione del "contesto": operare nell'ottica della tutela della salute e sicurezza, tenendo conto del contesto in cui l'Organizzazione opera, incluse le esigenze ed i bisogni delle parti interessate (Clienti, Fornitori, comunità locali, istituzioni, ecc.);
- Presa in carico degli interessi delle Parti Interessate: individuare tutte le Parti interessate alle prestazioni aziendali ed identificare le loro aspettative ed i loro bisogni, esplicitando quelli che sono giudicati "compliance obligation", vale a dire "obblighi di conformità".

SAFIM riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte degli operatori condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri operatori. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe, illecite o soggette a controllo e non prescritte dal medico, è strettamente proibito e costituisce base per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

SAFIM non tollera che i propri dipendenti, o i dipendenti di sub vettori in dipendenza dalle sostanze sopraindicate, svolgano la propria attività lavorativa.

La violazione comporterà azione disciplinare. Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopracitate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza degli impianti. SAFIM riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

La direzione della Società SAFIM srl si impegna a verificare costantemente la gestione della salute e sicurezza, in conformità alla legislazione applicabile e alla Norma ISO UNI 45001, affinché essa sia sempre pertinente e appropriata rispetto alle attività lavorative svolte dall'azienda, e a riesaminare periodicamente il Sistema al fine di valutarne ed incrementarne l'efficacia e l'efficienza, attraverso specifici Programmi di miglioramento, finalizzati a conseguire gli obiettivi sopra elencati.